

РАССМОТРЕНО:
На заседании Совета
родителей от «28» 08.2022 г.
Протокол № 1



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Школа Ясень»
/С.П.Старикова /
Приказ от 01.09.2022 года № 210 года

ПОРЯДОК

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа Ясень» с.им. 9 Января Оренбургского района»

1. Общие положения

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Школа Ясень» (далее – школа) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указы Президента Российской Федерации, от 08.07.2013г №613 «Вопросы противодействия коррупции».

2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в школе.

3. Термины и определения:

Работники школы – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности школы

4. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности школы (других работников) от формальных и неформальных санкций.

5. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- г) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

6. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе директора школы.

7. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.